

AU FIL DE LA SEMAINE

EMPLOI Un an après sa création, le Geiq a permis à onze salariés de suivre une formation de qualification. Dix-huit entreprises du secteur agricole participent à cette opération originale.

Geiq : un outil collectif pour former les futurs salariés agricoles

Un peu plus d'un an déjà que le Geiq (Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification) AgriQualif 49 a lancé son activité sur le département. À cette occasion, les 11 salariés du Geiq se retrouvaient fin janvier à Beaufort-en-Vallée aux côtés de plusieurs entreprises adhérentes du groupement pour dresser un premier bilan de cette année de fonctionnement. "Il était important pour nous de rassembler nos salariés pour un temps convivial d'échanges : relier avec eux leur vécu en entreprise et en centre de formation, renforcer l'idée qu'ils sont avant tout acteurs de leur parcours d'alternance", précise Jeannick Cantin, président du Geiq et éleveur-maraiher à La Lande-Chasles.

Un temps de relecture, une visite d'entreprise, mais aussi un travail collectif pour réfléchir sur ce qu'est un "bon salarié". "C'est l'occasion d'insister sur les attentes des entreprises adhérentes mais aussi, en écho, de préciser leurs attentes en tant que salarié à savoir ce qu'est pour eux un bon tuteur en entreprise", ajoute Jeannick Cantin.

Former et fidéliser les salariés de demain

Pour l'ensemble des adhérents, le groupement répond avant tout à un besoin de recrutement à temps plein ou partiel. Cependant, cet



Les salariés du Geiq se sont retrouvés à Beaufort-en-Vallée aux côtés de plusieurs entreprises adhérentes du groupement pour faire le bilan de l'année écoulée.

outil collectif se veut innovant sur le territoire puisqu'il construit collectivement des parcours d'alternance pour former et qualifier les salariés agricoles de demain. Depuis sa création, douze salariés ont entamé un parcours de formation au sein du Geiq. Alternant expérience pratique en entreprise et théorie en centre de formation, ils s'engagent généralement pour un ou deux ans au sein du Geiq en vue de développer leurs compétences sur les métiers agri-

coles mais aussi pour mûrir et préciser leur projet professionnel (salariat, installation, temps partagé...).

Pour les entreprises adhérentes, le Geiq permet de mutualiser, d'anticiper une éventuelle embauche. Au delà, l'appui tutorial du Geiq accompagne le salarié mais sécurise aussi l'employeur dans ce parcours d'alternance.

Parallèlement, le statut de groupement d'employeurs permet de donner de la souplesse au parcours.

Le salarié peut ainsi être partagé entre plusieurs entreprises pour mieux coller aux points d'activité saisonniers. "Cette alternance dans l'alternance enrichit le parcours de formation, renforce la capacité d'adaptation des salariés qui découvrent plusieurs façons de travailler, et leur permet de développer une réelle polycompétence". Fort de ce premier bilan, les entreprises du Geiq souhaitent aujourd'hui capitaliser sur ces premiers parcours en renforçant leur présence sur chacune des filières identifiées. À terme, le Geiq pourrait ainsi permettre l'entrée en alternance de 15 à 20 salariés par an sur le département.

BENOIT AUPEÛLE

REPÈRES

■ Un Geiq multifilière à l'échelle du département. Le Geiq (Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification) AgriQualif 49 a vu le jour courant 2009.

À l'initiative de 9 exploitations du département, le groupement rassemble aujourd'hui 18 entreprises réparties sur 6 secteurs d'activité (horticulture, maraichage, arboriculture, viticulture, paysage et élevage).

Geiq AgriQualif 49

Maison de l'Agriculture, Angers. Contact : 02 41 96 78 90.

TÉMOIGNAGES

Régis* : un moyen sécurisant d'anticiper l'embauche du salarié

"Cela faisait quelques temps que je cherchais à former un salarié en production arboricole pour renforcer mon équipe. Le Geiq m'a permis de concrétiser cette démarche, de trouver un appui pour développer un parcours de formation adapté à mes besoins.

Yann, le salarié du Geiq est sur l'exploitation depuis un peu plus d'un an, en partage avec une autre exploitation et il commence réellement à trouver sa place. Pour les entreprises, sur des compétences comme la taille, c'est sécurisant de retrouver le même salarié formé d'une année sur l'autre. Cette année, nous espérons pouvoir lui confier un peu plus de responsabilités, notamment sur les chantiers de cueillette. C'est autant de temps dégagé pour nous sur les autres travaux".

*Arboriculteur et administrateur du Geiq.

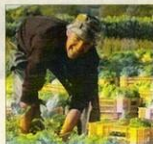


Pierrick* : un contrat pour mûrir un projet d'installation

Pierrick a démarré au Geiq il y a bientôt un an. Son projet, s'installer en maraichage. En alternance sur deux entreprises, il prépare un BPREA au CNHP. En

entreprise, le contrat lui permet de découvrir la production de salades, mais aussi de tomates, de concombres ou encore de fenouils. Cette année, sa montée en compétences devrait lui permettre d'accroître ses responsabilités, d'encadrer un peu plus l'équipe de saisonniers. "Auparavant je faisais les saisons, mais l'envie d'approfondir mes connaissances, de réfléchir aux possibilités d'une installation en maraichage m'ont poussé à engager une formation en alternance".

*Salarié maraiher du Geiq.



Matthieu* : une vraie découverte des métiers du végétal

Issu du secteur de la restauration, l'opportunité d'un contrat d'alternance en horticulture était pour moi l'occasion de découvrir ce métier et ainsi de concrétiser

ma réorientation. L'alternance me permet d'allier apprentissage pratique et théorique. C'est réellement formateur. De plus, la formation m'aide à mûrir mon projet professionnel, à m'ouvrir aux différentes facettes des métiers du végétal (floriculture, pépinières, maraichage). Cette année, je me sens plus en confiance, ce qui devrait me permettre de gagner en responsabilités, d'encadrer les saisonniers qui, comme moi l'an dernier, découvrent le métier cette saison".

*Salarié horticole du Geiq.

